

COMITATO DEI SINDACI
AMBITO TERRITORIALE SOCIALE N. 8
SENIGALLIA

Deliberazione del Comitato dei Sindaci n. 2
Seduta del 23/05/2019

OGGETTO: DIRIGENZA AREE UNIONE – INDIRIZZI AL PRESIDENTE ED APPROVAZIONE CRITERI E MODALITA' SELEZIONE PUBBLICA ART. 110 COMMA 1 TUEL – INDIVIDUAZIONE CRITERI E MODALITA' SELEZIONE PUBBLICA ART. 110 COMMA 1 TUEL – DELIBERA DI GIUNTA UNIONE N. 9 DEL 20/05/2019 – APPROVAZIONE

L'anno duemiladiciannove nel giorno ventitre del mese di maggio alle ore 12.45 presso la Sala Giunta del Comune di Senigallia, previa convocazione scritta, si è riunito il Comitato dei Sindaci dell'Ambito Territoriale Sociale n. 8 nelle persone dei rappresentanti dei Comuni di Senigallia, Arcevia, Barbara, Castelleone di Suasa, Corinaldo, Ostra, Ostra Vetere, Serra de' Conti, Trecastelli

Fatto l'appello nominale risulta:

Comune di Senigallia	Maurizio Mangialardi - Sindaco	A
Comune di Arcevia	Andrea Bompreszi - Sindaco	P
Comune di Barbara	Raniero Serrani - Sindaco	P
Comune di Castelleone di Suasa	Carlo Manfredi - Sindaco	P
Comune di Corinaldo	Lucia Giraldi – Assessore delegato	P
Comune di Ostra	Andrea Storoni – Sindaco	P
Comune di Ostra Vetere	Rodolfo Pancotti - Sindaco	P
Comune di Serra de' Conti	Arduino Tassi - Sindaco	P
Comune di Trecastelli	Faustino Conigli - Sindaco	P

Presiede il Sindaco di Ostra Vetere – Rodolfo Pancotti, nella sua qualità di componente più anziano di età.

Partecipano alla seduta:

- il Segretario Generale del Comune di Senigallia – Ente capofila Ambito Territoriale Sociale n. 8, dott. Stefano Morganti;*
- il funzionario responsabile dell'Ufficio Programmazione e Gestione Servizi sociali, coordinamento d'Ambito, in qualità di verbalizzante, Giuseppina Campolucci.*

IL COMITATO DEI SINDACI

- Richiamata la propria precedente Delibera n. 1 del 20/05/2019 avente ad oggetto: "PRESA D'ATTO CONVEZIONE TRA L'UNIONE DEI COMUNI "LE TERRE DELLA MARCA SENONE" E L'UNIONE DEI COMUNI "MISANEVOLA" PER LA ORGANIZZAZIONE E GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DEL SISTEMA LOCALE DEI SERVIZI SOCIALI ED EROGAZIONE DELLE RELATIVE PRESTAZIONI AI CITTADINI IN SENO ALLA DIMENSIONE TERRITORIALE OTTIMALE 7 (D.T.O.) COINCIDENTE CON L'AMBITO TERRITORIALE SOCIALE 8. COORDINATORE DI AMBITO E DIRIGENTE SERVIZI SOCIALI. ATTO DI INDIRIZZO."

- Vista la delibera della Giunta dell'Unione "Le Terre della Marca Sénone" avente ad oggetto "Dirigenza aree unione - indirizzi al presidente ed approvazione criteri e modalità selezione pubblica art. 110 comma 1 TUEL" con la quale tra l'altro viene dato mandato al segretario generale di procedere, previa conforme espressione di volontà del Comitato dei Sindaci in merito al contenuto della stessa, alla redazione e pubblicazione del bando di selezione per incarico a tempo determinato di dirigente Servizi Sociali – Coordinatore Ambito Territoriale Sociale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, T.U.E.L. 267/2000, previa definizione della relativa retribuzione di posizione , trattandosi di ente di nuova istituzione;

- Ritenuto di condividere ed approvare il contenuto della citata delibera della Giunta dell'Unione "Le Terre della Marca Sénone" n. 9 del 20/05/2019 per tutto quanto concerne la individuazione dei criteri e delle modalità delle procedure finalizzate al conferimento dell'incarico dirigenziale di cui all'art. 110 comma 1 TUEL 267/2000 di dirigente servizi sociali e coordinatore d'ambito come meglio riportato nel dispositivo del presente provvedimento;

DELIBERA di

- 1) **APPROVARE** il contenuto della allegata (Allegato "A") delibera della Giunta dell'Unione "Le Terre della Marca Sénone" n. 9 del 20/05/2019 avente ad oggetto: "DIRIGENZA AREE UNIONE - INDIRIZZI AL PRESIDENTE ED APPROVAZIONE CRITERI E MODALITÀ SELEZIONE PUBBLICA ART. 110 COMMA 1 TUEL" per tutto quanto concerne la individuazione dei criteri e delle modalità delle procedure finalizzate al conferimento dell'incarico dirigenziale di cui all'art. 110 comma 1 TUEL 267/2000 di dirigente servizi sociali e coordinatore d'ambito come meglio riportato nel dispositivo del presente provvedimento;
- 2) **APPROVARE** nello specifico il contenuto dispositivo della citata delibera della Giunta dell'Unione "Le Terre della Marca Sénone" n. 9 del 20/05/2019 per tutto quanto concerne la individuazione dei criteri e delle modalità delle procedure finalizzate al conferimento dell'incarico dirigenziale di cui all'art. 110 comma 1 TUEL 267/2000 di dirigente servizi sociali e coordinatore d'ambito di seguito riportato:

“1) APPROVARE le premesse al presente provvedimento quali sua parte integrante e sostanziale;

Omissis

3°) - **PROCEDERE** con il presente atto alla individuazione dei criteri e delle modalità delle procedure finalizzate al conferimento dell'incarico dirigenziale di cui all'art.110, comma 1 TUEL 2676/2000 di dirigente Servizi Sociali e Coordinatore di Ambito come di seguito riportato, tenuto conto della normativa vigente, con particolare riferimento all'art. 110, comma 1, T.U. 267/2000, all'art. 55, commi 5 e 6 del Regolamento di Organizzazione Uffici e Servizi ed alla delibera Regione Marche n. 1674/2001 inerente la disciplina di nomina dei coordinatori di ambito a salvaguardia delle prerogative del Comitato dei Sindaci:

a) AVVISO PUBBLICO – contenuti e pubblicazione

* La selezione pubblica consiste nella valutazione dei requisiti professionali del candidato e della sua attitudine a svolgere l'incarico, e la scelta è effettuata tenendo conto della competenza e della comprovata esperienza professionale nel particolare settore di attività oggetto dell'incarico.

* La procedura è aperta con l'approvazione di apposito avviso pubblico, con atto del Segretario Generale in cui sono indicati:

- la posizione di lavoro e le competenze anche in via esemplificativa della posizione dirigenziale richiesta
- i requisiti generali e speciali richiesti per la partecipazione alla procedura
- la durata dell'incarico e il relativo trattamento economico previsto
- le modalità e termini di presentazione della domande
- i criteri e la procedura di valutazione
- il responsabile del procedimento

* L'avviso è pubblicato per la durata di almeno 20 giorni in forma integrale all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente.

b) REQUISITI

- 1) requisiti generali previsti dalla normativa vigente per l'accesso al rapporto di lavoro pubblico;
- 2) diploma di laurea del Vecchio Ordinamento o Specialistica o Magistrale del Nuovo Ordinamento. I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati equiparati ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge vigente alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- 3) uno dei seguenti requisiti:

- 3a) possesso di una anzianità di cinque anni nella P.A. maturata, in posizioni funzionali a cui si accede dall'esterno con il possesso del diploma di laurea (si tiene conto esclusivamente di periodi riconducibili al rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ovvero indeterminato);
- 3b) aver svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;
- 3c) aver conseguito una formazione post universitaria tramite titoli rilasciati da università o istituti universitari italiani o stranieri all'esito di corsi di durata almeno biennale oppure annuali cumulabili purché conseguiti in anni diversi, conclusi con un esame finale;
- 3d) aver conseguito il dottorato di ricerca;
- 3e) provenienza dalla docenza universitaria (ordinario od associato in relazione all'accesso previo concorso), dalle magistrature ovvero dai ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

4) essere iscritto nell'elenco dei coordinatori di ambito sociale della regione marche;

c) SELEZIONE: Modalità e Criteri

Il procedimento prevede due fasi, una espletata da una commissione nominata dal segretario generale dell'Unione dei Comuni ed una espletata dal Comitato dei sindaci dell'Ambito territoriale sociale n. 8 della Regione Marche.

C1) La Commissione è nominata con atto del Segretario Generale ed è costituita dal Segretario generale o da un dirigente in qualità di Presidente e da due esperti nelle materie oggetto delle attività afferenti l'incarico dirigenziale da ricoprire;

* Dopo la verifica del possesso, da parte dei candidati, dei requisiti richiesti dall'avviso per la partecipazione alla selezione pubblica da parte dell'Ufficio Personale, la commissione procede all'esame ed alla valutazione dei curricula vitae e della eventuale documentazione allegata.

I curricula saranno valutati in base ai seguenti criteri:

- Formazione attinente il profilo ricercato con riguardo a titoli culturali, pubblicazioni ed altre esperienze formative utili all'arricchimento professionale;
- Esperienze professionali maturate con particolare riferimento al settore oggetto dell'incarico.

Il percorso formativo e professionale sarà valutato avendo a riferimento l'ambito di attività della posizione dirigenziale ricercata, con particolare riferimento al grado di complessità della stessa ed alle dimensioni dell'ATS 8.

Ai fini della completa cognizione delle risultanze curriculari, la commissione può richiedere l'integrazione della documentazione prodotta.

Completata la valutazione dei curricula, la commissione redige un elenco dei candidati ritenuti

maggiormente idonei.

Il Presidente della commissione invia tutti i curricula pervenuti, il verbale delle operazioni compiute e l'elenco dei candidati ritenuti maggiormente idonei al Comitato dei sindaci nel rispetto delle prerogative di quest'ultimo di cui alle disposizioni regionali, con particolare riferimento alla delibera Regione Marche n. 1674/2001.

C2) Il Comitato dei sindaci, esaminati i curricula di tutti i candidati, compresi quelli dei candidati non inclusi nell'elenco di quelli ritenuti maggiormente idonei di cui al punto precedente, e le valutazioni espresse dalla commissione, provvederà a formare un elenco di candidati da invitare ad un colloquio volto a valutare l'attitudine del/i candidato/i selezionati a coprire la posizione oggetto di selezione con particolare riferimento ai criteri sopra indicati e ad altri ulteriori aspetti, di seguito indicati:

- competenze tecniche ed organizzative in ordine all'ambito di coordinamento oggetto dell'incarico;
- capacità relazionali, leadership;
- capacità di gestire efficacemente le risorse assegnate sia economico finanziarie sia di personale, in relazione agli obiettivi definiti e alle attività assegnate;
- capacità di gestione e valutazione dei propri collaboratori, favorendo anche lo sviluppo della loro professionalità e del loro potenziale;
- orientamento all'innovazione, alle relazioni con l'utenza e la cittadinanza in generale;
- capacità di elaborazione progettuale e orientamento al risultato;
- capacità di coordinamento;
- capacità di analisi e di elaborazione dei dati sui bisogni sociali e sulle risorse;
- conoscenza approfondita del territorio marchigiano o, comunque, della parte relativa all'ambito territoriale sociale n. 8;
- conoscenza della organizzazione della pubblica amministrazione.

La rosa dei candidati da invitare al colloquio è preventivamente trasmessa alla Regione Marche per la acquisizione del prescritto parere – nullaosta.

Ottenuto il parere-nullaosta regionale il Comitato dei sindaci espleta il colloquio individuale e con provvedimento motivato individua il candidato e ne propone la nomina al Presidente dell'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Sénone". A tal fine trasmette al Presidente dell'Unione dei Comuni la proposta ed il verbale delle operazioni compiute.

Il provvedimento di nomina del dirigente servizi sociali - Coordinatore di ambito assunto dal Presidente dell'Unione dei Comuni è approvato in via definitiva dal Comitato dei sindaci con propria delibera che verrà trasmessa al segretario generale dell'Unione dei Comuni per la successiva stipula del contratto individuale di lavoro.

- La procedura di cui al presente avviso non assume caratteristiche concorsuali. Pertanto non si

procederà all'attribuzione di punteggi specifici né alla formazione di graduatoria.

d) DURATA

Il contratto individuale di lavoro avrà durata di tre anni.

E' in facoltà dell'Amministrazione, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto di lavoro, di stipulare un nuovo contratto con altro candidato idoneo in caso di risoluzione dell'originario contratto, intervenuta per qualsiasi causa

E' fatta salva comunque la facoltà del Presidente dell'Unione e del Comitato dei sindaci di non procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse.

- 4) **TRASMETTERE** il presente atto all'unione dei Comuni Le Terre della Marca Senone”;
- 5) **DARE MANDATO** al Segretario Generale dell'Unione di procedere alla redazione e pubblicazione del bando di selezione per incarico a tempo determinato di dirigente servizi sociali e coordinatore d'ambito , ai sensi dell'art. 110, comma 1, T.U.E.L. 267/2000, in esecuzione della citata delibera della Giunta dell'Unione dei Comuni “Le Terre della Marca Senone” n.9 del 20/05/2019 e del presente provvedimento, previa definizione della retribuzione di posizione , trattandosi di ente di nuova istituzione, senza necessità di ulteriore approvazione da parte di questo Comitato dei sindaci;
- 6) **DICHIARARE** con separata, apposita ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D. Lgs. N. 267/2000 e dell'art. 12, comma 3 del Regolamento di funzionamento del Comitato dei Sindaci dell' Ambito Territoriale Sociale n. 8.

•••••

Letto, confermato e sottoscritto

il Presidente

Rodolfo Pancotti



Il Segretario verbalizzante

Giuseppina Campolucci



La presente Deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Senigallia dal 31.05.2019 al 14.05.2019 ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del D.Lgs. 18/8/2000, n° 267.

Lì, 31.05.2019